

Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten für Bewerber gemäß Art. 13 DS-GVO

Wir freuen uns, Sie auf unserer WEB-Seite begrüßen zu dürfen. Der Schutz Ihrer Person im Zusammenhang mit der Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren ist uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb möchten wir Sie nachfolgend gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) über die Verarbeitung Ihrer Daten innerhalb der Unternehmensgruppe der MVZ diagnosticum GmbH informieren.

Um Ihre Bewerbung innerhalb der verbundenen Unternehmen der diagnosticum Unternehmensgruppe effizient bearbeiten zu können, wird Ihre Bewerbung durch unser zentrales HR Shared-Service-Center bearbeitet. Die dazu erforderliche Datenverarbeitung erfolgt im Rahmen einer gemeinsamen Verantwortung. Das Wesentliche der Vereinbarung stellen wir Ihnen als Anlage 1 zu dieser Datenschutzerklärung gemäß Art. 26 DS-GVO zur Verfügung.

Wer verarbeitet Ihre Daten?

Die folgenden Unternehmen sind gemeinsam Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DS-GVO:

MVZ diagnosticum GmbH

- Adresse: Ringstraße 1, 09387 Jahnsdorf
- Tel: Tel.: 0800 1219100-00
- E-Mail: info@diagnosticum.eu
- DS-Kontakt: datenschutz-mvz-diagnosticum@diagnosticum.eu

Laborgemeinschaft Sachsen - Thüringen GbR

- Adresse: Ringstraße 1, 09387 Jahnsdorf
- Tel: 0800 1219100-00
- DS-Kontakt: datenschutz@lg-sachsen-thueringen.de

COMSSYS Computer u. Software Systeme GmbH

- Adresse: Weststr. 31, 09221 Neukirchen
- Tel: 0371 83650-1420
- Mail: willkommen@comssys.de
- DS-Kontakt: datenschutz@comssys.de

Den jeweiligen betrieblichen Datenschutzbeauftragten bzw. die verantwortliche Person für Datenschutz erreichen Sie über die o.g. Adresse mit dem Zusatz „Datenschutzbeauftragter“ bzw. „Verantwortlicher für Datenschutz“ sowie unter benannter DSB/DS-Kontakt E-Mail-Adresse.

Welche Daten verarbeiten wir bei Nutzung unseres Bewerberportals?

1. Systeminformationen

Bei Aufruf unserer Website werden durch den auf Ihrem Endgerät verwendeten WEB-Browser automatisch Systeminformationen an den Server unserer Website gesendet. Folgende Informationen werden temporär in einem Log-File gespeichert:

- IP Adresse des Zugriffs
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten

Diese Daten werden nicht mit Ihren Bewerberdaten zusammengeführt.

2. Cookies

Um Ihnen im Rahmen der Nutzung unserer WEB-Seite einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten setzen wir das Session-Cookie „JSESSIONID“ ein.

Cookies sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass dadurch die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots eingeschränkt werden können.

3. Bewerberdaten

Wenn Sie sich bei uns auf eine Stelle bewerben, verarbeiten wir diejenigen Informationen, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten, insbesondere:

- Namensdaten, Namenszusätze
- Adressdaten
- Kommunikationsdaten
- Inhaltsdaten von Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsanschreiben, Lichtbild, Lebenslaufdaten, Qualifikationsnachweise, Zeugnisse, Referenzen, Schriftverkehr)

4. Daten im Rahmen von Videointerviews

Sofern wir im Zuge des Bewerberverfahren mit Ihnen Videointerviews durchführen, werden folgende Daten verarbeitet:

- Videobilddaten
- Audiodaten
- Chat-Daten

Welche Zwecke und Rechtsgrundlagen gelten im Rahmen der Datenverarbeitung?

Die benannten Systeminformationen werden durch uns zu Zwecken der Gewährleistung eines reibungslosen Verbindungsaufbaus der Website, zur Gewährleistung der Nutzung dieser Website, zur Auswertung der Systemstabilität und Systemsicherheit, um bspw. Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren, verarbeitet.

Diese Daten werden nicht weitergegeben oder für andere Zwecke verwendet, es sei denn es bestehen konkrete Anhaltspunkte zur rechtswidrigen Nutzung unserer Website. In einem solchen Fall behalten wir uns vor die Log-File Daten zur Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen auch über die normale Speicherzeit hinaus zu verarbeiten.

Das auf unserer WEB-Seite eingesetzte Cookie „JSESSIONID“ ist ein technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert die sogenannte Session-ID, mit dem sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr PC wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere WEB-Seite zurückkehren.

Das Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Die benannten Datenverarbeitungen erfolgen in unserem berechtigten Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO sowie in Einklang mit den Vorschriften des TTDSG. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich aus den benannten Zwecken zur Datenverarbeitung.

Wir verarbeiten die von Ihnen bereitgestellten Bewerberdaten im Rahmen unseres Bewerberverfahrens mit dem Ziel der Herbeiführung der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Diese Datenverarbeitung erfolgt gemäß Art. 6 Abs. 1 lit b) DS-GVO.

Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung Informationen bereitstellen, die nach Art. 9 Abs. 1 DS-GVO unter besondere Kategorien personenbezogener Daten fallen, wie beispielsweise Angaben zu einer Behinderung, geschieht dies freiwillig. Durch diese Verhaltensweise erklären Sie Ihr Einverständnis zur Verarbeitung dieser Informationen. Die Datenverarbeitung erfolgt in einem solchen Fall aufgrund Ihrer Einwilligung gemäß § 26 Abs. 2 in Verbindung mit Abs. 3 BDSG.

Für den Fall, dass Sie uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Daten in den firmeninternen Bewerberpool für einen späteren Datenzugriff, im Rahmen zukünftiger Stellenausschreibungen und / oder zur Übermittlung Ihrer Daten innerhalb der Unternehmensgruppe, erteilt haben, verarbeiten wir Ihre Daten im Rahmen dieser Einwilligung(en) gemäß § 26 Abs. 2 BDSG.

Welche Zwecke und Rechtsgrundlagen gelten im Rahmen der Datenverarbeitung für spezielle Systemfunktionalitäten?

(1) Job-Abo

Im Rahmen der Nutzung unserer WEB-Seite haben Sie die Möglichkeit sich über neue Stellenangebote automatisch informieren zu lassen. Dazu können Sie unseren Job-Newsletter abonnieren oder sich auf dem Karriereboard passende Stellen bei uns anzeigen lassen (RSS-Feed). Das Abonnement können Sie durch Angaben zur gewünschten Tätigkeit sowie zum Standort näher spezifizieren.

Für das Abonnement ist zudem die Angabe Ihrer E-Mail-Adresse erforderlich. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters gemäß Art. 6 Abs.1 lit. a DS-GVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im jeweiligen Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen.

Über das RSS-Feed selbst werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

(2) Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit, Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke.

Derzeit können die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken geteilt werden:

- LinkedIn: (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing: (<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)
- Monster: (<https://www.monster.de/datenschutz/datenschutz/home.aspx>)
- Talent: (<https://de.talent.com/tos>)
- HR Tech glassdoor (<https://hrtechprivacy.com/de/brands/glassdoor#privacypolicy>)
- HR Tech indeed (<https://hrtechprivacy.com/de/brands/about-indeed#privacy-policy>)

Unter den angegebenen Links können Sie sich zudem informieren, wie die benannten sozialen Medien personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir weisen Sie darauf hin, dass wir keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in sozialen Medien haben.

(3) Talentpool / Vermittlung an offene Stellen

Im Rahmen Ihrer Bewerbung oder über die Schaltfläche "In Kontakt treten" können Sie sich für die Nutzung unseres Talentpools zu registrieren. Damit schaffen Sie die Möglichkeit, dass wir Sie automatisiert für weitere Stellenausschreibungen bzgl. ähnlicher oder anderweitig passender Positionen berücksichtigen.

Wenn Sie sich über die Schaltfläche "In Kontakt treten" für den Talentpool registrieren, werden die folgenden Daten abgefragt und verarbeitet:

- Anrede, akademischer Titel (optional)
- Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse
- In Ihrem Interesse stehende Jobfelder
- Momentane Karrierestufe
- Bevorzugte(r) Standort(e)
- XING-Profil oder Lebenslauf

Die Aufnahme in den Talentpool erfolgt auf freiwilliger Basis und nur mit Ihrer Einwilligung, die Sie uns mittels Opt-In auf unserer WEB-Seite erteilen können.

Für den Fall, dass Sie uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Daten in den firmeninternen Talentpool für einen späteren Datenzugriff, im Rahmen zukünftiger Stellenausschreibungen, erteilt und nicht widerrufen haben, werden Ihre Daten für 24 Monate gespeichert. Die Datenverarbeitung erfolgt entsprechend Ihrer Einwilligung gemäß § 26 Abs. 2 BDSG.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, dass wir Ihnen im Rahmen des Bewerberverfahrens anbieten, Sie einmalig und ohne Aufnahme in den Talentpool an eine offene Stelle innerhalb der diagnosticum Unternehmensgruppe zu vermitteln. Sofern Sie daran Interesse haben, können Sie uns dazu schriftlich und außerhalb unseres Bewerbermanagement-Systems Ihre Einwilligung erteilen. Die dazu erforderliche Datenverarbeitung erfolgt entsprechend Ihrer Einwilligung gemäß § 26 Abs. 2 BDSG.

(4) Videointerview

Wir nutzen den in unser Bewerbermanagementsystem integrierten Videokonferenz-Dienst "Jitsi", um mit Ihnen Konferenzen und Interviews durchführen zu können. Hierbei wird eine direkte sogenannte "Peer-to-Peer-Verbindung" zwischen den Endgeräten der Teilnehmer aufgebaut, der Host-Server dient hierbei nur als Vermittlungsstelle. Konferenzräume bestehen nur für die Dauer der Nutzung und werden nicht für zukünftige Meetings gespeichert. Video-, Audio- und Chat-Daten werden nur für die Dauer der Konferenz gespeichert. Nutzerdaten werden nicht gespeichert. Die Datenübertragung zwischen den Teilnehmern erfolgt Ende zu Ende verschlüsselt.

Die Teilnahme an einem Videointerview ist stets freiwillig und erfolgt auf Basis Ihrer Einwilligung gemäß § 26 Abs. 2 BDSG sofern das Interview im Rahmen der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Sollte ein Videointerview nicht aus diesem Grund stattfinden aber notwendig sein, erfolgt die Teilnahme ebenfalls nur auf Basis Ihrer Einwilligung aber gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

(5) CV-Parsing

Wir verarbeiten und analysieren die von Ihnen hochgeladene Dokumente mittels CV-Parsing (Lebenslauf-Analyse). Dazu setzen wir ein KI-gestütztes System (KI: künstliche Intelligenz) ein, um Lebenslaufdaten automatisiert zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen. Das bedeutet, dass die Informationen aus dem Lebenslauf automatisch herausgefiltert und in unser Bewerbermanagementsystem importiert werden. Wir weisen Sie in diesem Zusammenhang vorsorglich darauf hin, dass durch die Nutzung des Dienstes keine automatisierte Entscheidungsfindung bzgl. Ihrer Bewerbung stattfindet.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess effizient zu gestalten.

(6) FriendlyCaptcha

Wir verwenden Friendly Captcha um Sie als menschlichen Besucher im Rahmen der Nutzung unseres Bewerbermanagementsystems zu identifizieren und uns vor automatische Eingaben durch Spam- und Click-Robotern (Bots) zu schützen.

Durch den Einsatz dieses Tools auf unserer WEB-Seite verarbeiten wir automatisiert folgende Daten:

- die anonymisierte IP-Adresse des anfragenden Rechners,
- Informationen über den verwendeten Browser und das Betriebssystem,
- einen anonymisierten Zähler pro IP-Adresse zur Steuerung der kryptographischen Aufgaben
- die WEB-Seite, von der der Zugriff erfolgte (Referer-URL)

Friendly Captcha nutzt das Verfahren One-Way-Hashing (Berechnung einer kryptografischen Prüfsumme), um die IP-Adresse Ihres Endgerätes zu anonymisieren. Der anonymisierte Zähler wird getrennt von den restlichen Daten gespeichert. Dadurch kann dieser nicht mit anderen Webseiten in Verbindung gebracht werden.

Die benannte Datenverarbeitung erfolgt in unserem berechtigten Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich aus dem benannten Zweck zur Datenverarbeitung. Sofern beim Einsatz von Friendly Captcha personenbezogene Daten verarbeitet werden, werden diese nach 30 Tagen gelöscht.

Ist die Bereitstellung Ihre Daten erforderlich?

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist nicht vertraglich oder gesetzlich vorgeschrieben, bildet aber die Voraussetzung zur Durchführung eines effektiven Bewerberverfahrens. Für den Fall, dass Sie uns Ihre Daten nicht zur Verfügung stellen, kann das Bewerberverfahren nicht bzw. nur eingeschränkt durchgeführt werden.

Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens bis zum Abschluss eines Arbeitsvertrages beziehungsweise für einen Zeitraum von 6 Monaten nach Ablehnung Ihrer Bewerbung zur Abwehr von möglichen Ansprüchen bei uns gespeichert.

Wenn wir Ihnen aktuell keine zu besetzende Stelle anbieten können, werden Ihre Daten umgehend gelöscht. Das kann beispielsweise der Fall sein, wenn die Bewerbungsfrist für eine ausgeschriebene Stelle bereits überschritten wurde oder im Rahmen von Initiativbewerbungen keine Möglichkeit einer Beschäftigung gesehen wird.

Für den Fall, dass Sie uns eine Einwilligung zur Aufnahme in den Bewerberpool erteilt haben, werden Ihre Daten bis zu deren Widerruf, beziehungsweise für maximal 24 Monate, gespeichert.

Sofern Ihre Bewerbung zur Begründung eines Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnisses führt, werden die Bewerbungsunterlagen, im jeweils zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen Umfang, Bestandteil Ihrer Personalakte und nach den für diese Akte geltenden Regelungen genutzt und gelöscht.

Findet eine Datenweitergabe/-Übermittlung an Dritte statt und welche Rechtsgrundlagen gelten dafür?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur an Dritte weiter, wenn Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilt und nicht widerrufen haben oder wir aufgrund gesetzlicher Bestimmungen bzw. behördlicher oder gerichtlicher Anordnungen zu einer Datenweitergabe berechtigt bzw. verpflichtet sind. Eine solche Datenverarbeitung erfolgt i.d.R. nach § 26 Abs. 2 BDSG sowie Art. 6 lit c DS-GVO. Dritte in diesem

Zusammenhang sind Behörden oder Datenempfänger für die Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben oder die für die Abwicklung des Bewerbungsverfahren erforderlich sind.

Ihre Bewerberdaten werden durch das o.g. HR Shared-Service-Center an das jeweilige Unternehmen unserer Unternehmensgruppe weitergegeben auf dessen Stelle Sie sich bewerben und durch das jeweilige Unternehmen einsprechend vorliegender Aufklärung zur Datenverarbeitung verarbeitet. Die Datenverarbeitung erfolgt gemäß § 26 Abs. 1 und 2 BDSG.

Innerhalb des Zielunternehmens werden Ihre Daten an interne Abteilungen weitergegeben, bei denen ein Mitwirkungserfordernis an der Entscheidungsfindung in Bezug auf Ihre Bewerbung besteht.

Für den Fall, dass Sie uns eine Einwilligung zur Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen außerhalb Ihrer Bewerbung auf die von Ihnen favorisierte Stelle erteilt und nicht widerrufen haben, werden Ihre Daten an den oder die in der Einwilligung benannten Unternehmen weitergegeben.

Darüber hinaus arbeiten wir mit Dienstleistern (Empfängern) zusammen, an die wir Ihre personenbezogenen Daten im jeweils erforderlichen Umfang übermitteln bzw. im Rahmen einer Auftragsverarbeitung weitergeben.

Eine Übermittlung bzw. Weitergabe kann an folgende Kategorien von Empfängern erfolgen:

- Servicedienstleister (Rechtsanwälte, zur Abwehr von Ansprüchen)
- IT-Dienstleister (Bereitstellung von Informations- und Telekommunikationsdienste)
- Versanddienstleister (Zustellung von Dokumenten)
- Akten- und Datenträgervernichter (fachgerechte Entsorgung von Akten und Datenträgern)

Welche Rechte haben Sie bzgl. Ihrer Daten?

Sie haben das Recht:

- soweit die Datenverarbeitung aufgrund ihrer Einwilligung erfolgte, gemäß § 26 Abs. 2 BDSG, Ihre einmalig erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DS-GVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 16 DS-GVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DS-GVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DS-GVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DS-GVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und

- gemäß Art. 77 DS-GVO sich bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes wenden.

Ihr Widerspruchsrecht

Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, gemäß Art. 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Möchten Sie von Ihrem Widerrufs- oder Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an die jeweilig oben benannte Datenschutz-Email-Adresse. Darüber hinaus können Sie sich mit ihrem Anliegen an die Postadresse des Verantwortlichen, wie o. s. benannt, wenden.

Anlage 1: Information zur Vereinbarung der gemeinsamen Verantwortung bzgl. der Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Anbei stellen wir Ihnen als betroffene Person das Wesentliche unseres Vertrages zur gemeinsamen Verantwortung gemäß Art. 26 DS-GVO für den Teil Personalbeschaffung zur Verfügung

I. Vertragspartner (Verantwortliche i.S.d. Art. 4 Ziff. 7 DS-GVO):

- **MVZ diagnosticum GmbH**, Ringstraße 1, 09387 Jahnsdorf (nachfolgend „Verantwortlicher 1“ genannt)
- **Laborgemeinschaft Sachsen - Thüringen GbR**, Ringstraße 1, 09387 Jahnsdorf (nachfolgend „Verantwortlicher 2“ genannt)
- **COMSSYS Computer u. Software Systeme GmbH**, Weststraße 31, 09221 Neukirchen (nachfolgend „Verantwortlicher 3“ genannt)

II. Zwecke der gemeinsam durchgeführten Verarbeitung

Die Datenverarbeitung im Rahmen der gemeinsamen Verantwortung benannter Verantwortlicher erfolgt zu folgenden Zwecken:

- Personalbeschaffung

III. Verarbeitete Datenarten

Die Datenverarbeitung im Rahmen der gemeinsamen Verantwortung benannter Verantwortlicher umfasst die folgenden Datenarten:

- Personenstammdaten (Name, Vorname, Namenszusätze, Anschrift, Geburtsdatum, Personenstand, Religionszugehörigkeit, Geburtsurkunde)
- Kontaktdaten/Kommunikationsdaten (Telefon, E-Mail)
- Inhaltsdaten von Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsanschreiben, Lichtbild, Lebenslaufdaten, Qualifikationsnachweise, Zeugnisse, Referenzen, Schriftverkehr)
- Videobilddaten, Audiodaten, Chat-Daten
- Systeminformationen (IP Adresse des Zugriffs, Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten)
- Systemsteuerungsdaten (Softgarden Session Cookie)

IV. Gewährleistung Betroffenenrechte

Verantwortlicher 1 verpflichtet sich, den betroffenen Personen die gemäß Art. 13 und 14 DS-GVO verpflichtenden Informationen zukommen zu lassen.

Verantwortlicher 1 verpflichtet sich, für die Verantwortlichen 1 bis 4, die zur Wahrnehmung der Betroffenenrechte gemäß § 4.3 Abs. 2, so auch betroffenen Personen die ihnen gemäß Art. 15 DS-GVO zustehenden Informationen bei Nachfrage zur Verfügung zu stellen. Der Verantwortliche 5 ist dafür selbst verantwortlich, betroffenen Personen, die zur Wahrnehmung der Betroffenenrechte gem. § 4.3 Abs. 2 zustehende Informationen gem. Art. 15 DS-GVO bei Nachfrage zur Verfügung zu stellen.

Die im Rahmen dieser Vereinbarung zu verarbeitenden Daten werden nur entsprechend der getroffenen vertraglichen Vereinbarung berichtigt, gelöscht oder gesperrt.

Als zentrale Anlaufstelle für betroffene Personen agiert Verantwortlicher 1.

Darüber hinaus weisen wir Sie darauf hin, dass Sie ungeachtet der Einzelheiten dieser Vereinbarung zur gemeinsamen Verantwortung Ihrer Rechte als betroffene Person im Rahmen der DS-GVO bei und gegenüber jedem einzelnen der benannten Verantwortlichen geltend machen können.

V. Funktionen im Rahmen der Datenverarbeitung

(1) Verantwortlicher 1 ist für folgende Verarbeitungen verantwortlich:

- a. Betreuung, Wartung und Hosting der IT-Systeme:
 - Softgarden Bewerbermanagement
 - Bereitstellungsleistungen, Softwaremanagement, zentrale Administration
- b. Firmenübergreifendes Personalmanagement
- c. Firmenbezogene Durchführung von persönlichen Bewerbungsgesprächen sowie der Entscheidung zum Einsatz des Bewerbers
- d. Bereitstellung der Information zu Datenverarbeitung für betroffene Personen gemäß den Artt. 13 und 14 DS-GVO
- e. Gewährleistung der Rechte betroffener Personen gemäß den Artt. 7, 15, 16, 17, 18, 20 und 21 DS-GVO für die Verantwortlichen 1 bis 5. Unabhängig von dieser Festlegung hat die betroffene Person das Recht sich bzgl. der Wahrnehmung folgender Rechte an jede Vertragspartei (Verantwortlichen i.S.v. Art. 4 Ziffer 7 DS-GVO) zu wenden:
 - Recht auf Auskunft
 - Recht auf Berichtigung der Daten
 - Recht auf Datenlöschung
 - Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
 - Recht auf Datenübertragbarkeit
 - Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung
 - Recht auf Widerruf einer Einwilligung

(2) Verantwortlicher 2 ist für folgende Verarbeitungen verantwortlich:

- a. Firmenbezogene Durchführung von persönlichen Bewerbungsgesprächen sowie der Entscheidung zum Einsatz des Bewerbers

(3) Verantwortlicher 3 ist für folgende Verarbeitungen verantwortlich:

- a. Firmenbezogene Durchführung von persönlichen Bewerbungsgesprächen sowie der Entscheidung zum Einsatz des Bewerbers

VI. Sicherheit der Verarbeitung

Als Organisationen, die personenbezogene Daten verarbeiten, haben die benannten Verantwortlichen (i.S.d. Artikel 4 Ziffer 7 DS-GVO) technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, die erforderlich sind, um die Ausführung der Vorschriften der Datenschutzgesetze, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung, zu gewährleisten. Bei der Beurteilung des angemessenen Schutzniveaus wurden insbesondere die Risiken berücksichtigt, die mit der Verarbeitung verbunden sind, insbesondere die zur Vernichtung, Verlust, Veränderung oder unbefugte Offenlegung von beziehungsweise unbefugtem Zugang zu personenbezogenen Daten führen können, die übermittelt, gespeichert oder auf andere Weise verarbeitet werden.

Die Verantwortlichen erfüllen diesen Anspruch durch technische und organisatorische Maßnahmen, die unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Implementierungskosten und der Art, des Umfangs, der Umstände und der Zwecke der Verarbeitung sowie der unterschiedlichen Eintrittswahrscheinlichkeit und Schwere des Risikos für die Rechte und Freiheiten natürlicher Personen festgelegt und umgesetzt wurden.